

CislScuola Savona ha scritto:

Buongiorno,

continuiamo a ricevere richieste relativamente al supposto obbligo del personale docente di essere collocato d'ufficio in ferie nelle giornate di sospensione delle lezioni (come ad esempio nei giorni del 2 e del 3 novembre 2012).

Non condividiamo quanto alcuni DS vorrebbero disporre, in quanto in contrasto con la normativa vigente.

L'art. 13, comma 9 del CCNL, infatti, dispone che *"le ferie devono essere fruita dal personale docente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche".*

Per **sospensione delle attività didattiche** si intende, *esclusivamente*, il periodo intercorrente tra il 1 luglio fino al 31 agosto, mentre per **sospensione delle lezioni** si intendono i giorni in cui i calendari scolastici regionali hanno disposto che non ci sia lezione.

Alla luce di quanto effettivamente previsto dalla norma contrattuale, **il personale docente deve fruire delle ferie nel periodo intercorrente tra il 1 luglio ed il 31 agosto, nulla consentendo al dirigente di poter collocare d'ufficio in ferie il personale durante i giorni di sospensione delle lezioni.**

Infine deve considerarsi anche che il DL 95/2011 all'art. 5, comma 8, prevede che "Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, ..*omissis*.., *sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti*" e che pertanto il Dirigente in nessun caso potrà collocare in ferie d'ufficio i suoi dipendenti.

Per questi motivi, per i casi simili, invitiamo i dirigenti a ritirare il decreto disposto nei confronti del personale docente in quanto assolutamente illegittimo.

Cordialmente,

:)

Gianni Garino

segretario Cisl Scuola Savona

CISL SCUOLA SAVONA
Galleria Aschero, 3 - 17100 Savona SV
tel. 019-840041 fax 019-809494
e-mail: cislscuola.savona@cisl.it
contatto Skype: [cislscuola.savona](https://www.skype.com/name/cislscuola.savona)

ATTENZIONE: Privacy Policy - D.L.vo 196/2003

Le informazioni contenute in questo messaggio di posta elettronica sono di carattere privato e confidenziale ed esclusivamente rivolte al destinatario sopra indicato. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, vi comunico che ai sensi di Legge è vietato l'uso, la diffusione, distribuzione o riproduzione da parte di ogni altra persona. Siete pregati di segnalarlo immediatamente, rispondendo al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia o leggerne il contenuto.